

B.Com.- III (CBCS Pattern) Semester-V  
**UCA5EH5 - Human Resource Development - Industrial Relations**

P. Pages : 3

Time : Three Hours



**GUG/S/25/13055**

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.  
2. All questions carry equal marks.

1. a) Explain the role of Government in Industrial Relations. **8**  
b) Elaborate the concept of Industrial relations. **8**

**OR**

- c) Explain the scope and importance of industrial relations. **16**  
2. a) State the objectives of workers participation in management. **8**  
b) What is meant by trade unions? Explain its characteristics. **8**

**OR**

- c) Explain the role of Trade unions in capitalistic countries. **16**  
3. a) Write the elements of establish an ideal employer. **8**  
b) State the labour-management relations in public enterprises. **8**

**OR**

- c) Discuss the need for collective bargaining and conditions essential for successful collective bargaining. **16**  
4. a) Explain the procedure of grievance settlement. **8**  
b) Write the court of inquiry and national industrial tribunal. **8**

**OR**

- c) Discuss the guiding principles to disciplinary action. **16**  
5. Write short note.  
a) Political environment and industrial relations. **4**  
b) Functions of trade unions. **4**  
c) Industrial unrest. **4**  
d) Scope of labour Legislation. **4**

\*\*\*\*\*

B.Com.- III (CBCS Pattern) Semester-V  
**UCA5EH5 - Human Resource Development - Industrial Relations**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.  
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहे.

1. अ) औद्योगिक संबंधासाठी शासनाची भूमिका स्पष्ट करा. 8  
ब) औद्योगिक संबंधाची संकल्पना स्पष्ट करा. 8

**किंवा**

- क) औद्योगिक संबंधाची व्याप्ती आणि महत्व स्पष्ट करा. 16  
2. अ) कामगारांना व्यवस्थापनात सहभाग देण्याची उद्दिष्टे नमुद करा. 8  
ब) श्रमिक संघटना म्हणजे काय? त्यांची वैशिष्ट्ये स्पष्ट करा. 8

**किंवा**

- क) भांडवलशाही देशात श्रमिक संघटनांची भूमिका स्पष्ट करा. 16  
3. अ) आदर्श सेवायोजक सिद्ध होण्यास आवश्यक घटक लिहा. 8  
ब) सार्वजनिक उपक्रमात श्रम-व्यवस्थापन संबंध विशद करा. 8

**किंवा**

- क) सामुदायिक वाटाघाटीची आवश्यकता व यशस्वी सामुदायिक वाटाघाटीसाठी आवश्यक बाबींची चर्चा करा. 16  
4. अ) तक्रार निवारणाची कार्यवाही स्पष्ट करा. 8  
ब) चौकशी न्यायालय आणि राष्ट्रीय औद्योगिक न्यायाधीकरण याबाबत लिहा. 8

**किंवा**

- क) शिस्तभंगाच्या कार्यवाहीसाठी मार्गदर्शक तत्वांची चर्चा करा. 16  
5. टीपा लिहा.  
अ) राजकीय वातावरण आणि औद्योगिक संबंध. 4  
ब) श्रमिक संघाचे कार्य. 4  
क) औद्योगिक अशांतता. 4  
ड) श्रम कायद्याची व्याप्ती. 4

\*\*\*\*\*

B.Com.- III (CBCS Pattern) Semester-V  
**UCA5EH5 - Human Resource Development - Industrial Relations**

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।  
2. सभी प्रश्नों को अंक समान हैं।

1. अ) औद्योगिक संबंध के लिए शासन की भूमिका स्पष्ट किजिए। 8  
ब) औद्योगिक संबंध की संकल्पना स्पष्ट किजिए। 8

**अथवा**

- क) औद्योगिक संबंधों के दायरे और महत्व को स्पष्ट किजिए। 16
2. अ) कामगार को प्रबंधन में सहभाग देने के उद्देश्य विशद किजिए। 8  
ब) कामगार संघटना से क्या आशय है? उनकी विशेषताएँ स्पष्ट किजिए। 8

**अथवा**

- क) पूंजीवादी देश में श्रमिक संघटना की भूमिका स्पष्ट किजिए। 16
3. अ) आदर्श सेवायोजक सिद्ध करने हेतु आवश्यक कारक लिखिए। 8  
ब) सार्वजनिक उपक्रम में श्रम-प्रबंधन संबंध विशद किजिये। 8

**अथवा**

- क) सामुहिक सौदेबाजी की आवश्यकता एवं यशस्वी सामुहिक सौदेबाजी के लिए आवश्यक बातों की चर्चा किजिए। 16
4. अ) शिकायत निराकरण कार्यवाही स्पष्ट किजिए। 8  
ब) चौकशी न्यायालय एवं राष्ट्रीय औद्योगिक न्यायाधीकरण के बारे में लिखिए। 8

**अथवा**

- क) अनुशासन भंग कार्यवाही के मार्गदर्शक तत्वों की चर्चा किजिए। 16
5. टिपण लिखिए।
- अ) राजकिय पर्यावरण एवं औद्योगिक संबंध। 4  
ब) श्रम संघ के कार्य। 4  
क) औद्योगिक अशांति। 4  
ड) श्रम कानून का दायरा। 4

\*\*\*\*\*

